

Pracovná zmluva

Zamestnávateľ: Obec RATKOVICE IČO: 00682250 na jednej strane

zamestnanec: [redacted] a [redacted] narodený(á): [redacted]
občiansky preukaz číslo: [redacted] rodné číslo: [redacted]
trvalý pobyt: Ratkovice [redacted] na druhej strane

uzatvárajú túto

pracovnú zmluvu (§ 43 ZP)

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa: 01.05.2011
2. Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na vykonávanie práce: Čistenie brehov a koryt potokov a kanálov
3. Miesto výkonu práce (obec a organizačná časť alebo inak určené miesto): Obec Ratkovice
4. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu:
 - neurčitú
 - určitú (uvedie sa konkrétna doba trvania pracovného pomeru) 15.2011 - 31.10.2011
(nehodí sa prečiarňovať)
5. Mzdové podmienky (ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve) a výplatné termíny = 350,- € / mesiac, termín výplaty 15 deň v mesiaci
6. Rozvrhnutie pracovného času a prestávky v práci sú stanovené v súlade s ustanoveniami § 86 až 99 Zákonníka práce. Zamestnancovi patrí dovolenka vo výmere v súlade s ustanoveniami § 103 Zákonníka práce. Dĺžka výpovednej doby je vymedzená v ustanovení § 62 Zákonníka práce.
7. Podľa § 45 Zákonníka práce sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli na skúšobnej dobe v trvaní do (max. do 3 mesiacov) 3 mesiace. Skúšobná lehota sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.
8. Zamestnanec prehlasuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený s právami a povinnosťami, ktoré pre neho budú vyplývať z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých bude prácu vykonávať.
9. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci protipožiarnymi predpismi a s predpismi o práci na pracovisku, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať.
10. Obsah tejto zmluvy môže byť zmenený len vtedy, ak sa na jeho zmene dohodnú obaja účastníci písomne, formou dohody o zmene obsahu pracovných podmienok.
11. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto pracovnej zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

12. Ostatné dohodnuté podmienky: pracovný čas je stanovovaný na 37,5 h
za týždeň (7.30 - 15.30)

väčok zamestnávania na dovolenku je 12,5 dňa

vy'povedacia doba je 2 mesiace

v Bratislava

Dňa 29.04.2011

[Redacted signature]

zamestnanec

[Redacted signature]

zamestnávateľ



iGAZ 035

