

# Pracovná zmluva

Zamestnávateľ: OBEC RATKOVCE IČO: 00682250 na jednej strane

zamestnanec: [redacted] a  
narodený(á): [redacted]  
občiansky preukaz číslo: [redacted] rodné číslo: [redacted]  
trvalý pobyt: Ratkovce [redacted] na druhej strane

uzatvárajú túto

## pracovnú zmluvu (§ 43 ZP)

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa: 01.05.2011
2. Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na vykonávanie práce: čistenie  
brehov a koryt potokov a kanálov
3. Miesto výkonu práce (obec a organizačná časť alebo inak určené miesto): Obec RATKOVCE
4. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu:
  - neurčitú
  - určitú (uvedie sa konkrétna doba trvania pracovného pomeru) 15.2011 - 31.10.2011  
(nehodíace sa prečiarknite)
5. Mzdové podmienky (ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve) a výplatné termíny  
= 350,-€ /mesiac, termín výplaty 15. deň v mesiaci
6. Rozvrhnutie pracovného času a prestávky v práci sú stanovené v súlade s ustanoveniami § 86 až 99 Zákonníka práce. Zamestnancovi patrí dovolenka vo výmere v súlade s ustanoveniami § 103 Zákonníka práce. Dĺžka výpovednej doby je vymedzená v ustanovení § 62 Zákonníka práce.
7. Podľa § 45 Zákonníka práce sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli na skúšobnej dobe v trvaní do (max.do 3 mesiacov):  
3 mesiace Skúšobná lehota sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.
8. Zamestnanec prehlasuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený s právami a povinnosťami, ktoré pre neho budú vyplývať z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých bude prácu vykonávať.
9. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci protipožiarnymi predpismi a s predpismi o práci na pracovisku, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať.
10. Obsah tejto zmluvy môže byť zmenený len vtedy, ak sa na jeho zmene dohodnú obaja účastníci písomne, formou dohody o zmene obsahu pracovných podmienok.
11. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto pracovnej zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

12. Ostatné dohodnuté podmienky: pracovný čas je stanovený na 37,5 h za týždeň (7:30 - 15:30)

nárok zamestnanca na dovolenku je 12,5 dní

Výpovedná doba je 2 mesiace

v Račkovejoch

Dňa 29.04.2011



zamestnanec



zamestnávateľ

IGAZ 035

