

Pracovná zmluva

Zamestnávateľ: OBEC RATKOVICE IČO: 00682250 na jednej strane

zamestnanec: [redacted] a [redacted] narodený(á): [redacted]

občiansky preukaz číslo: [redacted] rodné číslo: [redacted]

trvalý pobyt: RATKOVICE [redacted] na druhej strane

uzatvárajú túto

pracovnú zmluvu (§ 43 ZP)

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa: 01.05.2011
2. Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na vykonávanie práce: čistenie brehov a koryt potokov a koryt
3. Miesto výkonu práce (obec a organizačná časť alebo inak určené miesto): obec RATKOVICE
4. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu:
 - neurčitú
 - určitú (uvedie sa konkrétna doba trvania pracovného pomeru) 15.2011 - 31.10.2011
(nehodí sa sa prečiarkniť)
5. Mzdové podmienky (ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve) a výplatné termíny = 350,- € / mesiac, termín výplaty 15. deň v mesiaci
6. Rozvrhnutie pracovného času a prestávky v práci sú stanovené v súlade s ustanoveniami § 86 až 99 Zákonníka práce. Zamestnancovi patrí dovolenka vo výmere v súlade s ustanoveniami § 103 Zákonníka práce. Dĺžka výpovednej doby je vymedzená v ustanovení § 62 Zákonníka práce.
7. Podľa § 45 Zákonníka práce sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli na skúšobnej dobe v trvaní do (max do 3 mesiacov) 3 mesiace. Skúšobná lehota sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.
8. Zamestnanec prehlasuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený s právami a povinnosťami, ktoré pre neho budú vyplývať z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých bude prácu vykonávať.
9. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci protipožiarными predpismi a s predpismi o práci na pracovisku, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať.
10. Obsah tejto zmluvy môže byť zmenený len vtedy, ak sa na jeho zmene dohodnú obaja účastníci písomne, formou dohody o zmene obsahu pracovných podmienok.
11. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto pracovnej zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

12. Ostatné dohodnuté podmienky: pracovný čas je stanovovaný na 37,5 h
za týždeň (7:30 - 15:30)

Načrt zamestnávateľa na dovolenku je 12,5 dní

Výpovedná doba je 2 mesiace

v Bratislave

Dňa 29. 04. 2011

zamestnanec

zamestnávateľ



IGAZ 035

